

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΑΣΤΕΡΟΣΚΟΠΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ (Ε.Α.Α.)

---

Προς  
Αναπληρωτή Υπουργό Έρευνας και Καινοτομίας  
Καθ. Κωνσταντίνο Φωτάκη

Αθήνα, 6/8/2015

Αξιότιμε κε Υπουργέ,

Ως νέα Διοίκηση του Συλλόγου Προσωπικού του ΕΑΑ επιθυμούμε να σας κάνουμε γνωστά τα κυριότερα εκ των προβλημάτων που δυσχεραίνουν την καθημερινότητα των εργαζομένων στο παλαιότερο Ερευνητικό Κέντρο της χώρας, το Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών.

Επιγραμματικά αναφέρουμε:

- 1) Την υποστελέχωση κυρίως σε ειδικότητες τεχνικού προσωπικού με επιπτώσεις στην λειτουργία των υπηρεσιών του ΕΑΑ και ιδιαιτέρως της εικοσιτετράωρης βάρδιας του Γεωδυναμικού Ινστιτούτου, χωρίς μάλιστα να υπάρχει πρόβλεψη για την υπερωριακή αποζημίωση του έτους 2015 και καμία εξασφάλιση για αυτή του 2016.
- 2) Το ρευστό κλίμα που έχει προκαλέσει η καθυστέρηση της εισαγωγής προς ψήφιση των τροποποιήσεων του Ν. 4310/2014. Συγκεκριμένα έχει ήδη παρέλθει η προθεσμία εφαρμογής των μεταβατικών διατάξεων που αφορούν στις κρίσεις για εξέλιξη του προσωπικού σε θέσεις Ερευνητών/ΕΛΕ. Σε αντίθεση με την Ακαδημία Αθηνών τα περισσότερα Ερευνητικά Κέντρα ΕΑΑ δεν ενεργοποίησαν καν τις διαδικασίες κρίσης και εκλογής των υποψηφίων.
- 3) Την έλλειψη μέριμνας για την ομαλή εξέλιξη του προσωπικού. Σχετικά, ο Σύλλογος Προσωπικού του ΕΑΑ έχει ήδη καταθέσει προτάσεις στη διαβούλευση μη έχοντας ενημέρωση ποιες από αυτές έχουν εισακουστεί και ποιες πρόκειται να συμπεριληφθούν στο τελικό κείμενο. Ειδικά για το θέμα αυτό έχουν προταθεί τα εξής:
  - Ο υποψήφιος για την κατάληψη θέσης Ερευνητή/ΕΛΕ να ορίζει το αντικείμενο της θέσης σε συνάφεια με την πραγματική ερευνητική του δραστηριότητα (βλ. συνημμένο)
  - Να δίνεται η δυνατότητα στον υποψήφιο να κριθεί σε χαμηλότερη βαθμίδα/κατηγορία σε περίπτωση μη εκλογής του στη βαθμίδα/κατηγορία που προσδιορίζεται στην αρχική αίτησή του (βλ. συνημμένο)
  - Να υπάρχει δυνατότητα εξέλιξης του Ειδικού Τεχνικού Επιστημονικού Προσωπικού με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών σε ΕΛΕ.
- 4) Ο απαρχαιωμένος οργανισμός του ΕΑΑ στον οποίο δεν προβλέπονται σύγχρονες δομές και ειδικότητες προσωπικού σε κρίσιμες υπηρεσίες (π.χ. μηχανογράφηση, ειδικότητες πληροφορικής)
- 5) Η υποκριτική αντιμετώπιση της πολιτικής ηγεσίας προς τους κατ' επίφαση συμβασιούχους «έργου» που εργάζονται πολλά έτη καλύπτοντας στην πραγματικότητα

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΑΣΤΕΡΟΣΚΟΠΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ (Ε.Α.Α.)

---

πάγιες και διαρκείς ανάγκες χωρίς να αναγνωρίζονται ως εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

- 6) Η καθυστέρηση εκταμίευσης των κονδυλίων ΕΣΠΑ η οποία και δυσχεραίνει την υλοποίηση των προγραμμάτων.
- 7) Την έλλειψη χρονοδιαγράμματος για τις μελλοντικές προκηρύξεις ερευνητικών προγραμμάτων.

Κύριε Υπουργέ,

Ευελπιστούμε στην συμβολή σας για την επίλυση των παραπάνω προβλημάτων στο άμεσο μέλλον.

Για το Δ.Σ. του ΣΠΕΑΑ

Η Πρόεδρος

Ο Γραμματέας

Μ. Μανιάτη

Π. Πουλόπουλος