

**Σκέψεις για Ομοσπονδιακό Σχήμα  
Έρευνας & Τεχνολογίας (ΟΣΕΤ)**

**Hellenic Federation for Research &  
Technology (HFRT)**

**B. Μάγκλας**

# ΣΚΟΠΟΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΟΣΕΤ

- Δημιουργία Ενιαίου Χώρου Έρευνας και Εκπαίδευσης - Συντονισμός σε επίπεδο σχεδιασμού αλλά αυτονομία στη λειτουργία των Ερευνητικών Κέντρων
- Κινητικότητα και εις βάθος δικτύωση μεταξύ ερευνητικών ομάδων
- Κρίσιμη μάζα
- Οικονομίες κλίμακας, συνέργειες
- Θεσμοθέτηση του ρόλου της Συνόδου Διευθυντών Ερευνητικών Κέντρων
- Κατανομή επιχορηγήσεων με διαφάνεια διαμέσου συμφωνιών μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών
- **Ανοικτή πρόσβαση σε κοινές ερευνητικές υποδομές**
- Ετήσιος προγραμματισμός και απολογισμός
- Εξωστρέφεια, αξιολόγηση, λογοδοσία → Αριστεία
- Εποπτεία από ΓΓΕΤ συμβολή στη χάραξη Εθνικής Στρατηγικής για την Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη & Καινοτομία

# ΟΣΕΤ - ΜΟΡΦΗ

Μια ομοσπονδία - μητρώα με την μορφή Οργανισμού Χαρτοφυλακίου  
(holding organization)

Οι φορείς - μέλη του είναι ΝΠΙΔ Ερευνητικοί & Τεχνολογικοί Φορείς  
Δημοσίου Συμφέροντος (Ερευνητικά Κέντρα και Τεχνολογικοί Φορείς,  
αρχικά οι φορείς εποπτείας ΓΓΕΤ)

Συγκροτείται σαν ΝΠΙΔ Δημοσίου Συμφέροντος υπό την εποπτεία της  
ΓΓΕΤ

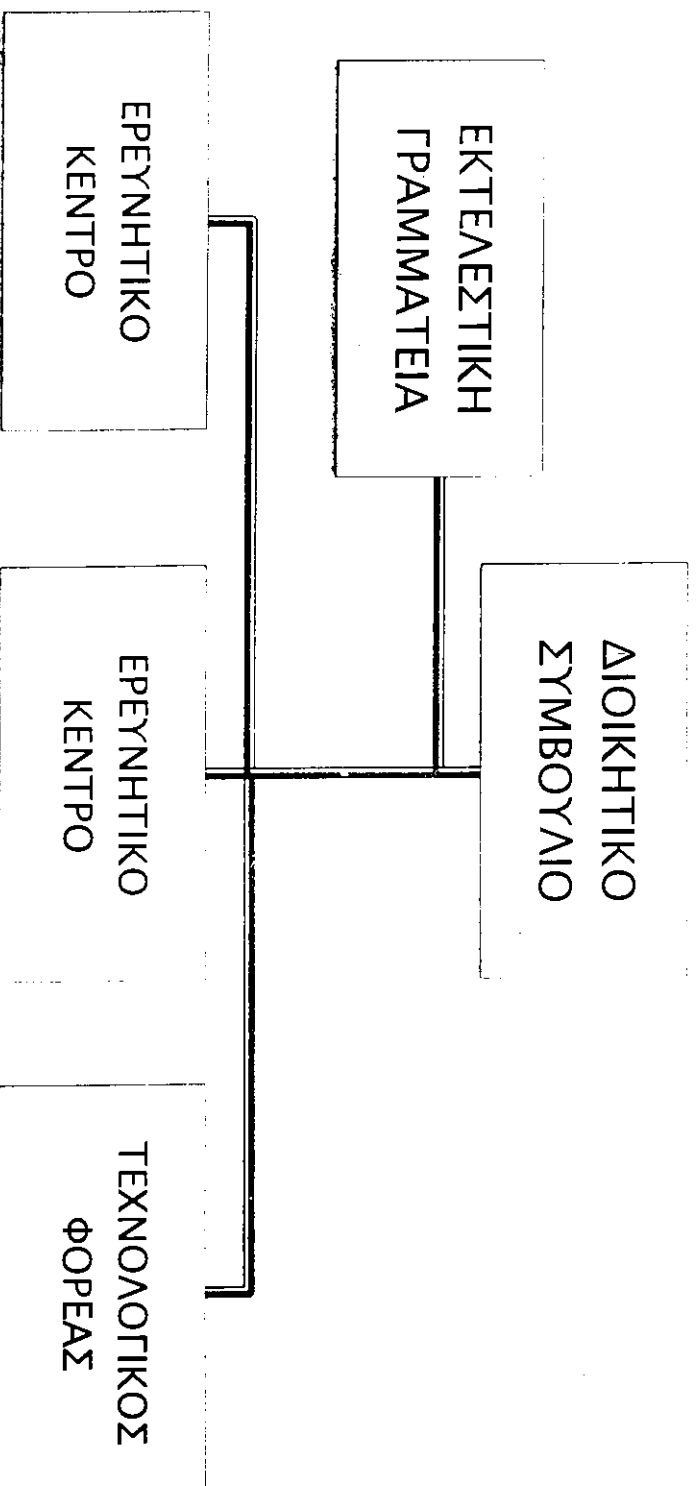
Δημιουργείται κατανεμημένη ευέλικτη Ανοικτή Εθνική Υποδομή Έρευνας  
(Ανθρώπινο Δυναμικό, Εργαστήρια, Εικονικές Υποδομές...)

Διαρθρώνεται και διοικείται βάσει Εσωτερικού Κανονισμού που  
καταρτίζεται και τροποποιείται με εισήγηση των Οργάνων Διοίκησης  
του ΟΣΕΤ που εγκρίνεται από την ΓΓΕΤ λαμβάνοντας υπόψη την γνώμη  
του ΕΣΕΤ (ΕΣΕΤ, εξωτερικό συμβουλευτικό όργανο υψηλού επιπέδου, 3-  
ετούς θητείας διοριζόμενο από τον Υπουργό)

# ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΟΣΕΤ

ΓΓΕΤ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ &  
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΕΣΕΤ



# Όργανα Διοίκησης

# ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

- Συγκροτείται από:
  - Διευθυντές Ερευνητικών Φορέων και Τεχνολογικών Φορέων
  - 1 εκπρόσωπο της ΓΓΕΤ (χωρίς δικαιώμα ψήφου)
  - 2 εκπροσώπους εργαζομένων (1 Ερευνητών + 1 Τεχνικών Διοικητικών ΙΔΑΧ/ΙΔΟΧ)
- Συνέρχεται 4 φορές τον χρόνο σε τακτικές συνεδρίες. Οι απρόφοβοι λαμβάνονται από τα εμπλεκόμενα μέρη με διαδικασία ψήφισης. Τα δικαιώματα ψήφου - σταθμισμένα - και άλλες ρυθμίσεις προβλέπονται στο καταστατικό του ΟΣΕΤ
- Επιλέγει εξωτερικό Εκτελεστικό Γραμματέα (Ε.Γ.) του ΟΣΕΤ με θητεία 4 ετών μετά από διεθνή ανοικτή προκήρυξη
- Ελέγχει και αξιολογεί τον Ε.Γ. σε ετήσια βάση ως προς την τήρηση του ετήσιου προγραμματισμού - προϋπολογισμού
- Επιδιορίζει τον Τακτικό Προϋπολογισμό στους φορείς του, εγκρίνει - ελέγχει τους ετήσιους προγραμματισμούς
- Εγκρίνει αλλαγές Εσωτερικού Κανονισμού του ΟΣΕΤ (και των φορέων του) και εισηγείται τροποποιήσεις στα όργανα εποπτείας (ΓΓΕΤ, Υπουργείο)

Εκτελεστικό Όργανο με 4ετή θητεία και ύστερα από διεθνή ανοικτή προκήρυξη

Στελέχωση: Προβλέπονται Επιστημονικοί Θεματικοί Σύμβουλοι σε τομείς εθνικής στρατηγικής με συμβάσεις ορισμένου χρόνου

Ετήσια αξιολόγηση Ε.Γ. από Δ.Σ. με γνωμοδότηση του ΕΣΕΤ και επιλογή άμεσης αντικατάστασης

Ο Ε.Γ. ελέγχει την τήρηση ετήσιου προγραμματισμού - προϋπολογισμού του ΟΣΕΤ και των φορέων του, εισηγείται στο Δ.Σ. τροποποιήσεις κανονισμών λειτουργίας





# Μεταβατικές Διατάξεις



➤ Στο ΟΣΕΤ εντάσσονται άμεσα οι εποπτευόμενοι φορείς της ΓΓΕΤ (προνηγείται μετατροπή των ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ)

➤ Ερευνητικοί φορείς του Δημόσιου Τομέα που δεν εποπτεύονται στη παρούσα φάση από την ΓΓΕΤ μπορούν να ενταχθούν στο ΟΣΕΤ μετά από αξιολόγηση και σχετικές νομοθετικές πράξεις

➤ Το πρώτο Δ.Σ. αποτελούν οι υπηρετούντες Διευθυντές/Πρόεδροι των Φορέων + 1 εκπρόσωπος της ΓΓΕΤ χωρίς διακρίωμα ψήφου + 1 εκπρόσωπος των Ερευνητών + 1 εκπρόσωπος των λοιπών Εργαζομένων

➤ Οι εντασσόμενοι φορείς διατηρούν την επωνυμία τους (brand name), τη τρέχουσα διάρθρωση Ινστιτούτων - Μονάδων, περυσιακά στοιχεία κληροδοτήματα, πατέντες κλπ, στον 1<sup>ο</sup> Εσωτερικό Κανονισμό του ΟΣΕΤ

➤ Υπάρχουσες Διοικητικές & Οικονομικές Υπηρεσίες διατηρούνται για την αυτόνομη λειτουργία των φορέων στα πλαίσια εγκεκριμένων ετήσιων σχεδίων δράσης - προϋπολογισμών. Πρωθούνται συνέργιες, συγχωνεύσεις κλπ. όπου υπάρχει άμεση σκοπιμότητα τεκμηριωμένα από αντίστοιχες μελέτες.

➤ Τα κερτημένα δικαιώματα των Ερευνητών, ΕΛΕ και λοιπού προσωπικού κατοχυρώνονται με αντίστοιχες συμβάσεις στο ομοσπονδιακό σχήμα

# Μια πρώτη ανάλυση SWOT

**Strengths:** Εύκολη υλοποίηση, ώριμες συνθήκες – αποδοχή από ερευνητές, μέγιστος βαθμός συγχώρευσης, ομοιογένειας και οικονομίας κλίμακας σε συνθήκες κρίσης, ενίσχυση ρόλου Συνόδου Διευθυντών ΕΚ → Δ.Σ. – κατανομή προϋπολογισμού σε φορείς, σύνταξη εσωτερικών κανονισμών, ΝΠΔΔ → ΝΠΙΔ δημοσίου συμφέροντος, εξασφάλιση συμμόρφωσης με τις Εθνικές Στρατηγικές λόγω της αποτελειας του Υπουργείου (ΓΓΕΤ) και μέσω διαδικασιών αξιολόγησης

**Weaknesses:** Προσθήκη συγκεντρωτικού σχήματος

**Opportunities:** Ευέλκτος μηχανισμός διάθρωσης μονάδων ανάλογα με ανάδεικνυόμενες προτεραιότητες και χρηματοδοτικές συνθήκες, ερευνητικός λότος ως πολυδιάστατη διαθεματική ερευνητική υποδομή, ισχυρός πόλος έλξης προς ενιαίο χώρο Έρευνας, Εκπαίδευσης & Καινοτομίας

**Threats:** Παγίωση ισχυρού κεντρικού μηχανισμού διοίκησης, διασταστικές φυγόκεντρες τάσεις από champions και τοπικά συμφέροντα, γραφειοκρατική αντιμετώπιση disruptive καινοτομικών πρωτοβουλιών υψηλού ρίσκου, υποτίμηση βασικής έρευνας και SSH (Social Sciences & Humanities), ανεπαρκής έλεγχος – αποτίμηση έργου Ε.Γ. και Δ.Σ. από peers του διεθνούς γίνεσθαι

**Μερική αντιμετώπιση:** Ετήσιος προγραμματισμός που εγκρίνεται από το Δ.Σ., κρατική εποπτεία (Υπουργείο/ΓΓΕΤ), εξώτερικο συμβουλευτικά όργανα (ΕΖΕΤ + Πρυτάνεις + εκπρόσωποι του ιδιωτικού τομέα), αξιολόγηση με ανοικτές διαδικασίες σε τακτική βάση από υψηλού κύρους αξιολογητές του διεθνούς χώρου