



ΕΘΝΙΚΟ ΑΣΤΕΡΟΣΚΟΠΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Πεντέλη, 19/12/2008

Προς : Προϊσταμένη Ε.Λ.Κ.Ε.
Δρ. Σ. Χρυσάφη

Κοιν : 1. Διευθυντή Ε.Α.Α. & Πρόεδρο του Δ.Σ.
Καθ. κ. Χ. Ζερεφό
2. Μέλη Δ.Σ. Ε.Α.Α.
3. Σύλλογος Προσωπικού Ε.Α.Α.
4. Σύλλογος ερευνητών Ε.Α.Α.
5. Προϊστάμενο Διεύθυνσης Υποστήριξης
Ερευνών κ. Σ. Κουρουζίδη
6. Π.Ο.Ε.Ε.Κ.-Ι

Θέμα : «Οδηγός Ε.Λ.Κ.Ε.»

Με αφορμή την εν εξελίξει διαδικασία κατάρτισης του νέου οδηγού για τη διαχείριση έργων του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του ΕΑΑ, θα θέλαμε να θέσουμε υπ' όψιν σας τα εξής:

- Δεδομένου ότι η εφαρμογή του οδηγού αφορά τόσο το ερευνητικό προσωπικό του ΕΑΑ όσο και το λοιπό προσωπικό που απασχολείται σε ερευνητικά έργα (ευρωπαϊκά και μη), θεωρούμε την ενημέρωσή μας στο ζήτημα αυτό απαραίτητη. Έως σήμερα δεν υπήρξε κανενός είδους επίσημη ενημέρωση και επικοινωνία με το σύλλογο προσωπικού του ΕΑΑ για το ζήτημα αυτό. Σημειώνεται επίσης ότι το κείμενο του νέου οδηγού (1η έκδοση, Νοέμβριος 2008) γνωστοποιήθηκε μεμονωμένα σε μέλη του προσωπικού από ερευνητές του κέντρου οι οποίοι είχαν την καλή διάθεση να το πράξουν. Κατά συνέπεια δεν δόθηκε η δυνατότητα στο μη ερευνητικό προσωπικό του ΕΑΑ να λάβει θέση και να διατυπώσει τις απόψεις του πριν την οριστικοποίηση του νέου κανονισμού του Ε.Λ.Κ.Ε.
- Όπως προκύπτει από την παράγραφο 2.4 του οδηγού, στην περίπτωση προγραμμάτων του 7ου Προγράμματος – Πλαισίου, το μη ερευνητικό προσωπικό του ΕΑΑ δεν μπορεί να συμπεριληφθεί στην ονομαστική κατάσταση του προϋπολογισμού του έργου, δεδομένου ότι το κόστος αυτό, σύμφωνα με τον οδηγό, προβλέπεται στον υπολογισμό των έμμεσων δαπανών (overhead). Ωστόσο, δεν διευκρινίζεται εάν στην κατηγορία αυτή η κατανομή των αμοιβών είναι ονομαστική ή κατ' ουσίαν συνεπάγεται τον αποκλεισμό του μη ερευνητικού προσωπικού από τη δυνατότητα λήψης **προκαθορισμένης** επιπρόσθετης αμοιβής.

- Στο παράρτημα ΙΙΙ (μισθοδοσία προσωπικού) αναφέρεται ότι η οποιαδήποτε αμοιβή υπαλλήλων του ΕΑΑ για πρόσθετο έργο εγκρίνεται με απόφαση του Δ.Σ. χωρίς να αιτιολογείται η προϋπόθεση αυτή. Σημειώνεται δε ότι προβλέπεται μόνο για τη συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού των ερευνητικών έργων. Η προϋπόθεση αυτή αποτελεί διάκριση και δεν εξασφαλίζει την απρόσκοπτη συμμετοχή του ειδικού τεχνικού επιστημονικού προσωπικού σε ερευνητικά έργα. Παράλληλα κρίνεται ως ανεδαφική λαμβάνοντας υπόψη ότι ο επιστημονικός υπεύθυνος του εκάστοτε έργου είναι υπεύθυνος για την ομαλή εκτέλεση του έργου.
- Στην παράγραφο 2.2 και στο παράρτημα ΙΙΙ (μισθοδοσία προσωπικού), το ανώτατο όριο των επιπρόσθετων αμοιβών από συμμετοχή σε ερευνητικά έργα εν γένει, καθορίζεται σε 50% των ετήσιων ακαθάριστων αποδοχών. Δεν γίνεται σαφές πως προσδιορίζεται το ποσοστό αυτό δεδομένου ότι στο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα (νόμος 3528/9-2-2007, άρθρο 41, παράγραφος 2) το αντίστοιχο ποσοστό ανέρχεται σε 100% καθώς ορίζεται σαφώς ότι οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.

Για τους ανωτέρω λόγους, προτείνουμε το ΕΑΑ να συμμετέχει στα κοινοτικά προγράμματα με *flat rate overhead* ώστε να μπορούν όλες οι κατηγορίες προσωπικού του ΕΑΑ να έχουν ουσιαστική συμμετοχή σε όλα τα έργα.

Εν κατακλείδι, η υφιστάμενη μορφή του νέου οδηγού του Ε.Λ.Κ.Ε. :

- α) Απαξιώνει το ειδικό τεχνικό επιστημονικό προσωπικό του ΕΑΑ.
- β) Προωθεί την πρόσληψη εξωτερικών συνεργατών για την υλοποίηση των έργων του 7ου Προγράμματος-Πλαισίου εις βάρος του έμπειρου ειδικού τεχνικού επιστημονικού προσωπικού.
- γ) Αποθαρρύνει τη συμμετοχή ενός εξειδικευμένου επιστημονικού δυναμικού (κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων) του ΕΑΑ από σημαντικά ερευνητικά έργα.
- δ) Αποκλείει το ειδικό τεχνικό επιστημονικό προσωπικό του ΕΑΑ από τη δυνατότητα υποβολής προτάσεων στο 7ο Πρόγραμμα-Πλαίσιο.

Με τιμή